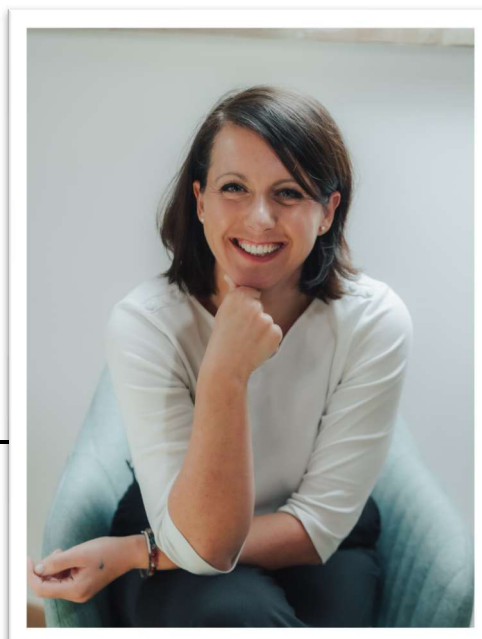


Lisa Martin

Blasum 1 • 59368 Werne
Mobil: 0176/57745763
E-Mail: info@lisamartin-coaching.de
www.lisamartin-coaching.de



Persönliche Daten

Geboren am 10.12.1987
in Hamm
verheiratet, ein Sohn

Berufserfahrung

seit 03/2021

Unternehmerin – Lisa Martin Coaching - flourish & grow, Hamm/Werne

Selbstständig tätig als Karriere- und Business-Coach mit dem Fokus auf der Potenzialentfaltung, beruflicher (Neu-)Orientierung und Gründungsberatung. Versiert im Bereich Resilienz, Achtsamkeit, EFT vor allem im Führungskontext.

seit 08/2024 – freie Dozentin im Handwerklichen Bildungszentrum, Münster

- Personalwesen
- Ausbildung der Ausbilder (Handlungsfeld 2) – Einstellung von Auszubildenden durchführen

seit 07/2023 – Job-Coach DAA, Dortmund, Iserlohn & Hamm

- Individuelle 1:1-Job-Coachings
- Coaching-Begleitung von ukrainischen, geflüchteten Menschen bei der Job-Suche in Deutschland

seit 01/2022 – Mitgründerin von Hüpfglück, Hamm

- Verleih von Partyinventar, drei Hüpfburgen und einer Fotobox

06/2015 – 11/2022

Personalerin – KiK Textilien und Non-Food GmbH, Bönen

Über den gesamten Zeitraum hinweg war ich für die Personal-Schulungen der Handelsfachwirte in Springe und Goslar zuständig, zudem oblag mir die organisatorische Leitung für das Projekt „GK Merschzwerge e.V.“ – Großtagespflege der FA KiK und GEA.

04/2018 – 11/2022 – Projektassistenz der Bereichsleitung Personal

- Projektleitung „Arbeitgeberimagekampagne – Chancengeber 4.0“
- Konzeption diverser Projekte im Bereich Personal wie bspw. Optimierungen in der Entgeltabrechnung oder der Vereinfachung des Einstellungsprozesses im Vertrieb

12/2016 – 03/2018 – Abteilungsleitung Personal Recruiting

- Führung von neun Mitarbeiter*innen im Changeprozess vom Personal Service zum Personal Recruiting
- Implementierung des IT-gestützten Recruitingprozesses
- Recruiting für die Fachbereiche in der Europazentrale

06/2015 – 11/2016 – fachliche Assistenz der Bereichsleitung Personal

- Kommunikation für den Bereich Personal und zu den Filialen
- Prozessoptimierung und -begleitung bis zur Umsetzung

- 01/2014 – 05/2015 **Junior Personalreferentin – Schwerpunkt Ausbildung – opta data Abrechnungs GmbH, Essen**
- Ausbilderin für 62 Auszubildende in kfm. Ausbildungsberufen
 - Organisation der Ausbildung, Betreuung & Coaching der Auszubildenden
 - Aus- & Weiterbildung der Ausbildungsbeauftragten/Ausbilder der Tochterunternehmen

Schulische Laufbahn & Studium

- 10/2008 – 07/2013 **Studium Management & Oeconomics – Ruhr Universität, Bochum**
Thema der Bachelorthesis: „Coaching als Führungsinstrument in Veränderungsprozessen“
Note der Bachelorarbeit: 2,0
Abschluss: Bachelor of Science (Note 2,6)

- 08/2004 – 05/2007 **Elisabeth-Lüders Berufskolleg, Hamm**
Abschluss: Abitur (Note: 2,7)

Weiterbildungen

- Ausbilder-Eignungsprüfung (2014)
- Fernlehrgang (sgd) – Achtsamkeitscoaching (2021/22)
- Fernlehrgang (sgd) – Businesscoaching (2022/23)
- Fernlehrgang (sgd) – Social Media Management (2023)
- Strategische Personalentwicklung (2023)
- Diverse Coaching-Seminare beim Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe mit dem Ziel: „Zertifizierter Coach“ – erreicht 04/2025
- LINC Personality Profiler Coach (2025)
- Zertifizierte Gründungsberaterin für KMU (BQZ) (2025)

Ehrenamtliche Aktivitäten (falls vorhanden)

- seit 08/2023 **Vorstandsmitglied des Fördervereins Kita Ermelinghof 1993 e.V., Hamm**
- seit 01/2023 **Mitglied im DFC – „Deutscher Fachverband Deutschland“**
- seit 2022 **Mitglied des Familienbeirates der Stadt Hamm, Hamm**
- 2002 – 2004 **Kindergruppenleiterin im evangelischen Kirchenkreis, Hamm**
- Zweimal die Woche Betreuung von Kindern im Alter von 5 – 9
 - Durchführung diverser Aktivitäten

Fähigkeiten

- Sprachen **Englisch:** gute Kenntnisse in Wort und Schrift
 Portugiesisch: Grundkenntnisse
 Französisch: Grundkenntnisse
- EDV Gute Kenntnisse in MS Office
 Gute Kenntnisse in Canva
 Kenntnisse in LOGA
 Generell schnelle Auffassungsgabe für neue Computerprogramme

Interessen

Lesen, kreativ sein (sowohl haptisch, als auch digital), Garten & Wald

Hamm, 23.10.2025

L. Markhi

URKUNDE

RUHR
UNIVERSITÄT
BOCHUM

RUB

DIE FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

verleiht auf Grund der bestandenen Prüfungsleistungen im Bachelorstudiengang

Management and Economics (B.Sc.)

an Frau

LISA KALLERHOFF

geboren am 10.12.1987 in Hamm

mit dieser Urkunde den akademischen Grad

Bachelor of Science

Bochum, den 26.07.2013



Der Vorsitzende des Prüfungsausschusses
Prof. Dr. H. Müller

ZEUGNIS

DIE FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

bestätigt nach der geltenden Prüfungsordnung des Studiengangs

Management and Economics (B.Sc.)

Frau

LISA KALLERHOFF

geboren am 10.12.1987 in Hamm

mit diesem Zeugnis den akademischen Grad

Bachelor of Science

Modulprüfungen

Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	gut (2,0)
Finanzierung und Investition	ausreichend (3,7)
Grundlagen der Makroökonomik	sehr gut (1,3)
Grundlagen der Mikroökonomik	ausreichend (3,7)
Mathematik für Ökonomen	befriedigend (3,3)
Statistik I	gut (1,7)
Statistik II	sehr gut (1,3)
Unternehmensrechnung	befriedigend (2,7)
Anwendung wirtschaftswissenschaftlicher Kenntnisse I	bestanden
Anwendung wirtschaftswissenschaftlicher Kenntnisse II	bestanden
Grundlagen des Wirtschaftsrechts	ausreichend (3,7)
Planspiel / Wertorientierte Unternehmensführung	ausreichend (4,0)
Studium Generale	bestanden
Wirtschaftsinformatik - Einführung	ausreichend (3,7)
General Management für Existenzgründer	befriedigend (2,7)
Marketing Communications (Englisch)	gut (2,0)
Personal- und Organisationsökonomik	befriedigend (3,3)
Personalökonomik I	befriedigend (3,3)
Planspiel Existenzgründung	gut (2,0)
Verhaltenswissenschaftliche Grundlagen der Personal- und Führungsforschung	befriedigend (3,3)
Angewandte Empirische Wirtschaftsforschung	befriedigend (2,7)
Grundlagen der Empirischen Wirtschaftsforschung	gut (2,3)

Bachelorarbeit

Die Bachelorarbeit behandelte das Thema
"Coaching als Führungsinstrument in Veränderungsprozessen"
und wurde mit der Note gut (2,0) beurteilt.

Aufgrund der gewählten Module wurde die Spezialisierung "Management, Information, and Decision Making" erreicht.

GESAMTNOTE

befriedigend (2,6)

Bochum, den 26.07.2013



Prof. Dr. H. Müller
Der Vorsitzende des Prüfungsausschusses





Industrie- und Handelskammer
für Essen, Mülheim an der Ruhr, Oberhausen
zu Essen

Prüfungszeugnis

nach § 56 Berufsbildungsgesetz

Lisa Kallerhoff

geboren am 10. Dezember 1987

hat die

AUSBILDER-EIGNUNGSPRÜFUNG

nach der Ausbilder-Eignungsverordnung vom 21. Januar 2009 (BGBl. I S.88)
bestanden und damit die berufs- und arbeitspädagogischen Fertigkeiten,
Kenntnisse und Fähigkeiten im Sinne des § 30 des Berufsbildungsgesetzes
nachgewiesen.

Essen, 23. Mai 2014

Zuiermann

IHK zu Essen



Kallerhoff

Prüfungsausschussvorsitz

ABSCHLUSSZEUGNIS

Lisa Martin

geboren am 10.12.1987

Studien-Nummer 1044487



Frau Martin hat an dem Fernlehrgang

Psychologische Beratung – Achtsamkeitscoaching

- zugelassen von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht -

vom 04.07.2021 bis 30.09.2022 mit Erfolg teilgenommen.

Personal Coaching: Definition von Coaching und psychologischer Beratung und Abgrenzung von der Psychotherapie, moderne Kommunikationsformen, Beziehungsgestaltung, Grundwissen des NLP, systemische Konzepte und Beratungsmethoden, Methoden der kognitiven Umstrukturierung, Selbstcoaching, tiefenpsychologische und systemische Aspekte der Beratung und Fallanalyse, Konfliktberatung, Krisenintervention, Konzepte der positiven Psychologie, Integration von Modellen und Methoden, Ethik, Arbeitsfelder und Themen in der psychologischen Beratung, Qualitätssicherung und Beratungspraxis sowie vertiefte Fallarbeit.

Achtsamkeitscoaching: Wirkmechanismen der Achtsamkeit und ihre Anwendung im Coaching; achtsamer Umgang mit dem Körper, mit Gedanken und Gefühle; Achtsamkeit am Arbeitsplatz, in der Beziehung und in Kommunikation; achtsamer Umgang mit der Umwelt und den Kulturen; Meditation; Achtsamkeit und ethisches Verhalten.

Erworbene Qualifikation: Der Lehrgang vermittelte fundierte theoretische Kenntnisse und Fertigkeiten der methodenübergreifenden psychologischen Beratung und des Achtsamkeitscoachings.

Die erzielten Leistungen wurden mit der

Gesamtnote

----- sehr gut -----

bewertet.

Darmstadt, den 6. Oktober 2022

Tobias Domke
Geschäftsführer



Bundesverband der
Fernstudienanbieter
BILDUNG. DIGITAL. VERNETZT.

Claudia Bremer
Pädagogische Leitung

TEILNAHME- BESCHEINIGUNG



Frau Lisa Martin

Hiermit bescheinigen wir Ihnen die Teilnahme an folgendem Online-Seminar:

**Online Seminar Achtsamkeitscoach (Co-ACCO)
vom 22.11.2022 bis 25.11.2022**

Die von Ihnen besuchte Veranstaltung umfasste folgenden Inhalt:

- | | |
|-----|---|
| 3 h | Opening, Review, Überblick |
| 3 h | Achtsamkeitsmethoden und Coaching |
| 5 h | Praxis: Anwenden der Methoden für sich selbst |
| 6 h | Praxis: Anwenden der Methoden im Coaching |

<u>17 h</u>	<u>Gesamt</u>
-------------	---------------

Darmstadt, den 25.11.2022

Dieses Dokument wurde maschinell erstellt und ist auch ohne Unterschrift gültig.

ZERTIFIKAT

Lisa Martin

geboren am 10.12.1987
Studien-Nummer 1066214



Frau Martin hat an dem Fernlehrgang



Diese Fortbildung ist zertifiziert!

Psychologische Beraterin und Business Coach

- zugelassen von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht -

vom 08.04.2022 bis 10.10.2023 mit Erfolg teilgenommen. Die Teilnahme an diesem Kurs setzte den Erwerb des Zertifikats „Psychologischer Berater / Personal Coach“ voraus. Es wurden folgende Fachgebiete theoretisch bzw. praktisch bearbeitet:

Inhalte des Fernkurses:

Coaching als Profession – Ethik des Coachings - Vertrag und Prozessgestaltung – Organisationskultur und Organisationsberatung im Coaching - Führungskräfte im Coaching - Lösungsorientiertes Coaching – Werte- und Sinn-Coaching - Karriere- und Laufbahn-Coaching

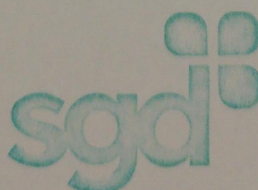
Inhalte des 2. Präsenzseminars (ca. 24 UE)

Tools und Haltungen aus dem Lösungsorientierten Coaching und dem Business-Coaching.

Erworbene Qualifikation: Der Lehrgang vermittelte fundierte Kenntnisse und praktische Fertigkeiten des methodenübergreifenden Personal und Business-Coachings. Die Teilnehmer sind befähigt, Coachings abzuschätzen, schriftlich zu planen, zu initiieren und praktisch durchzuführen.

Darmstadt, den 13. Oktober 2023

Tobias Domke
Geschäftsführer



Christian Rose
Geschäftsführer



Bundesverband der
Fernstudienanbieter
BILDUNG. DIGITAL. VERNETZT.



DR.MIGGE-SEMINARE®

Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe

Teilnahmebescheinigung

Lösungsorientiertes Coaching und Coaching-Kernkompetenzen

Lisa Martin

hat vom 29. Juli bis 31. Juli 2022 am 3-tägigen Seminar in einem Stundenumfang von 20 Stunden teilgenommen.

Seminarinhalte:

Praxis des Personal Coachings, des Business-Coachings sowie der psychologischen Beratung anhand der Kernkompetenzen des Coachings (ICF). Themenauswahl:

- Ethik und Professionsstandard
- Auftrags- und Zielklärung im Coaching / Arbeitsvereinbarung
- Vertrauen, Akzeptanz und Würde in der Begegnung
- Engagement und Präsenz
- Steuerung der „Betriebstemperatur“
- Effektives Kommunizieren, aktives Zuhören,
- Wirkungsvoll fragen und direkt kommunizieren
- Erkenntnis, Verständnis, Bewusstheit fördern
- Zielgerichtete Handlungen entwerfen
- Realistisch planen und zielen im Coaching
- Problem – Ressource – Ziel
- Entwickeln von Lösungsvisionen
- Entwerfen von Lösungswegen und Skalierungen
- Fortschritt und Verantwortung im Prozess meistern
- Vom Problemtalk zum Lösungstalk
- Karriereberatung und Zwischenbilanz im Business-Coaching
- Dokumentation von Coachingprozessen
- Der ideale Arbeitstag

Seminarleitung: Frauke Huppertz Coach-Lehrtrainerin des Weiterbildungsinstitutes Westfalen Lippe (Dr.Migge-Seminare®)

Minden, 31. Juli 2022

Dr. med. Björn Migge
Institutsleitung
Senior Coach (DBVC)



DR.MIGGE-SEMINARE® GbR

Weiterbildungsinstitut
Westfalen Lippe WfWL
Rodenbecker Straße 58
32427 Minden
Tel. 0571-9741975
Fax 01805-00085-1151
office@drmigge.de
www.drmigge.de



Das Seminar ist von der
Qualitätsgemeinschaft
Coach Ausbildung zertifiziert
und von der Arbeitsgemein-
schaft Gruppendynamik Lippe
(AGL) akkreditiert.



Das Seminar ist ein Baustein
(3 von 30 Seminartagen) auf
dem Weg zum Zertifizierten
Coach Dr.Migge-Seminare®.



Das Seminar – sofern als
Bestandteil des Lehrgangs
PCoA oder PBCo belegt – ist
von der Zentralstelle für den
Fernunterricht (ZFU) staatlich
geprüft und zugelassen.



Das Seminar ist vom Deutschen
Fachverband Coaching (DFC)
anerkannt.



Das Seminar ist von der
Bezirksregierung Detmold
behördlich als Baustein auf die
Vorbereitung eines
anerkannten Abschlusses
bestätigt.



FORTBILDUNGSBESCHEINIGUNG

Lisa Martin

hat an der folgenden Fortbildung teilgenommen:

Kognition

vom 1. September 2023 bis 3. September 2023 in Ellwangen

Kognitiv-emotionale Methoden im Coaching

Die Fortbildung umfasste 20 Stunden Präsenzzeit.

Auszüge aus den Themen und Inhalten:

- Arbeit mit Glaubenssätzen, Überzeugungen, Skriptsätzen
- Reife erwachsene und kindliche Glaubenssätze
- Kognitives Umstrukturieren mit dem ABC-Modell
- Glaubenssätze in verschiedenen Lebensbereichen
- Biografische Wurzeln von Mustern erkunden
- Logische Entscheidungsbäume aus dem Ontological Coaching
- CORE-Beliefs als tiefe Kernüberzeugungen
- Kognitiv-emotionale Fusion und Defusion
- Lifebalance und Werte sowie damit verbundene Glaubenssätze
- Elterliche Muster und ihre Präsenz im eigenen Lebensentwurf
- Aktionsmethoden und Materialien in der Kognitionsarbeit

Die Fortbildung wurde von Katja Kunz, Coach-Lehrtrainerin des Weiterbildungsinstitutes Westfalen Lippe (Dr.Migge-Seminare®) durchgeführt.

Minden, 03. September 2023

Dr. med. Björn Migge
Institutsleitung
Senior Coach (DBVC)



FORTBILDUNGSBESCHEINIGUNG

Lisa Martin

hat an nachfolgender Fortbildung teilgenommen:

Sinnorientiertes Coaching 1

Sinnorientierung im Coaching
Existenzielle Perspektive | Würde und Präsenz

Zeitraum:
02. August 2024 bis 04. August 2024 in Bad Zwesten

Die Fortbildung umfasste 20 Stunden Präsenzzeit,
vorwiegend in Kleingruppenübungen.

Seminarinhalte:

- Existenzielle Betroffenheit in Coaching
- Wo taucht die Sinnfrage für Klienten auf?
- Sinndimensionen und Sinnbegriffe
- Wesenskern und Hülle des Selbst
- Existenzielle Perspektiven auf das Leben
- Kreatives Clustering mit Sinnbegriffen
- Urteilsenthaltung als Epoché
- Selbstannahme und Akzeptanz
- Vom Willen zum Sinn
- Perlen des Glaubens
- Präsenzsprache und Akzeptanz
- Mutig leben und handeln

Die Fortbildung wurde geleitet von Jennifer Ganser,
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe | Dr.Migge-Seminare® GbR.

Minden, 04. August 2024

Dr. Björn Migge
WWW.DRMIGGE.DE



FORTBILDUNGSBESCHEINIGUNG

Lisa Martin

hat an nachfolgender Fortbildung teilgenommen:

Sinn Block 2+3

Sinnorientierung im Coaching
Viktor Frankls Werte- und Sinnlehre
Bewusstheit | Urteilsbildung | Wertung

Zeitraum:

21. Oktober 2024 bis 25. Oktober 2024 in Bad Zwesten

Die Fortbildung umfasste 40 Stunden Präsenzzeit,
vorwiegend in Kleingruppenübungen.

Seminarinhalte:

- Viktor Frankl: Person, existenzielle Wende, Werteverwirklichung
- Biografische Stationen des Wertelernens
- Säulenkonzept der Werte (Wertetempel) und Ideale
- Spaziergang der Achtsamkeit und Naturmeditation
- Trennen von Urteil und Situation: Defusion
- Lebensuhr und existenzielle Themen
- Sinnperspektiven in der modernen Führung
- Frankls Geistigkeit (Noetik) und das Frankl-Kreuz
- Empirisch-psychologische Aspekte der Sinn-Arbeit
- Integration der Sinn-Perspektive in die Coaching-Praxis

Die Fortbildung wurde geleitet von Jennifer Ganser,
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe | Dr.Migge-Seminare® GbR.

Minden, 25. Oktober 2024

Dr. Björn Migge
WWW.DRMIGGE.DE



FORTBILDUNGSBESCHEINIGUNG

Lisa Martin

hat an nachfolgender Fortbildung teilgenommen:

Beruf und Karriere Coach

Laufbahn, Begabung, Berufung

Zeitraum:

15. November 2024 bis 17. November 2024 in Wuppertal

Die Fortbildung umfasste 20 Stunden Präsenzzeit,
vorwiegend in Kleingruppenübungen.

Seminarinhalte:

- Neigungen und Interessen
- Eisbergmodell
- Wurzeln und bisheriger Weg
- Fähigkeiten und Skills
- Wertorientierung
- Kraftquellen und Energie
- Lieblingsrolle in Teams
- 16 Lebensmotive
- Das innere Team
- Berufswahlmodell von J. Holland
- Disney-Strategie
- Vom Ist zum Ziel

Die Fortbildung wurde geleitet von Claudia Eisinger,
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe | Dr.Migge-Seminare® GbR.

Minden, 17. November 2024

Dr. Björn Migge
WWW.DRMIGGE.DE



FORTBILDUNGSBESCHEINIGUNG

Lisa Martin

hat an nachfolgender Fortbildung teilgenommen:

Aufstellungs- und Aktionsmethoden im Coaching 1

Systemische Aufstellung 1

Zeitraum:

07. Februar 2025 bis 09. Februar 2025 in Springe

Die Fortbildung umfasste 20 Stunden Präsenzzeit,
vorwiegend in Kleingruppenübungen.

Seminarinhalte:

- Unterschiedliche Modelle der Gruppensimulation
- Praxis von Sharing, Empathie, Mentalisierung
- Skalierung, Rang, Raumpositionen, Aktion u. a. Soziometrien
- Einzelarbeit mit Bodenankern und Moderationskarten
- Systemabbildung als erstes Ausgangsbild
- Interviewtechnik in Skulpturen und Aufstellungen
- Hinführungsrituale verschiedener Aufstellungsschulen
- Rollentausch und -Wechsel in der Dyade und in Aufstellungen
- Arbeit mit verschiedenen Ebenen oder Kategorien
- Die Logischen Ebenen nach Robert Dilts als Aufstellungsmethode
- Leitung einer Intervisionsgruppe in der Praxis
- Ethik, Abgrenzung, Einsatzmöglichkeiten

Die Fortbildung wurde geleitet von Franziska Körner,
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe | Dr.Migge-Seminare® GbR.

Minden, 09. Februar 2025

Dr. Björn Migge
WWW.DRMIGGE.DE



FORTBILDUNGSBESCHEINIGUNG

Lisa Martin

hat an nachfolgender Fortbildung teilgenommen:

Hypno 1

Imaginative Methoden im Coaching
Ethik | Milton Erickson | indirekte Methoden

Zeitraum:
07. März 2025 bis 09. März 2025 in Hofgeismar

Die Fortbildung umfasste 20 Stunden Präsenzzeit,
vorwiegend in Kleingruppenübungen.

Seminarinhalte:

- Definition und Abgrenzung des Begriffes Hypnose
- Vorgespräch und Aufklärung
- Fokussierung auf Körperprozesse
- Ethik und Sicherheit der Hypnose
- Indirekter Zugang im Stile Milton Ericksons
- Utilisation, Pacing, Leading im Hypnoseprozess
- Induktionen über Augen und Atmung
- Indirekte strukturierte Hypnosesitzungen
- Hand- und Armlevitation nutzen
- Thementrance konzipieren
- Disney-Arbeit in Trance
- Einsatzmöglichkeiten im Coaching

Die Fortbildung wurde geleitet von Katrin Gronau,
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe | Dr.Migge-Seminare® GbR.

Minden, 09. März 2025

Dr. Björn Migge
WWW.DRMIGGE.DE



FORTBILDUNGSBESCHEINIGUNG

Lisa Martin

hat an nachfolgender Fortbildung teilgenommen:

EmbodiMind ExperThe

Klopf-Akupressur | Klopf-Coaching

Zeitraum:

27. Juni 2025 bis 29. Juni 25 in Hofgeismar

Die Fortbildung umfasste 20 Stunden Präsenzzeit,
vorwiegend in Kleingruppenübungen.

Auszug Seminarinhalte:

- Hintergründe, Geschichte der Methode und kritische Reflexion verschiedener populärer und wissenschaftlicher Wirkhypothesen
- Akupressur- und Klopfpunkte kennen und anwenden können
- Ablaufschemata der Methode erproben und festigen
- Kombinationen der „Klopf-Akupressur“ mit Elementen der kognitiv-emotionalen Verhaltenstherapie
- Kombinationen der Methode mit Elementen der modernen Hypnotherapie und Körperfokussierung
- Bifokale okuläre Stimulation (Augenbewegungen) zur Musterveränderung
- Anwendung der Methode im Personal- und Business-Coaching
- Anwendung der Methode in der Psychotherapie

Die Fortbildung wurde geleitet von Frauke Huppertz,
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe | Dr.Migge-Seminare® GbR.

Minden, 29. Juni 2025

Dr. Björn Migge
WWW.DRMIGGE.DE

Zertifikat

Die Quadriga Hochschule Berlin bestätigt hiermit, dass

Lisa Martin

am 15. und 16. Juni 2023 erfolgreich am Seminar

» Strategische Personalentwicklung «

teilgenommen hat.

Das Seminar umfasste insgesamt 16 Unterrichtsstunden und vermittelte folgende Kenntnisse:

- Grundlagen der Personalentwicklung
- Personalentwicklung im Unternehmenskontext strategisch aufsetzen
 - Rollen und Verantwortungen im PE-Gesamtsystem klären
 - Hilfreiche Instrumente für eine gute Bildungsbedarfsanalyse
- Königsdisziplin der PE: Überzeugende PE-Konzepte erstellen – in 9 Schritten von der Auftragsanalyse zum Feinkonzept
 - Praxiskonzepte
 - Vermarktungskanäle für die PE effektiv nutzen
 - Instrumente für Transfersicherung sinnvoll nutzen
 - Bildungscontrolling für Weiterbildungsmaßnahmen
 - Agilität im Unternehmen pragmatisch fördern
- Online- und Blended-Learning-Formate erfolgreich in der Personalentwicklung nutzen
 - Führung im digitalen Zeitalter neu definieren





DR.MIGGE-SEMINARE®
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe

LISA MARTIN

Zertifizierter Coach

Dr.Migge-Seminare®

Das Gesamtcurriculum zum Zertifizierten Coach Dr.Migge-Seminare® wurde mit Erfolg absolviert.

Der Fortbildungsumfang betrug 30 Tage Präsenztraining mit Lehr-Coaches. Zusätzlich wurde Peergruppen-Arbeit im Deutschen Fachverband Coaching DFC über mindestens 9 Monate absolviert. Hinzu kamen Fallbesprechungen, Übungs-Coachings, Literaturstudium und mindestens sechs Zeitstunden Supervision zu selbstständig durchgeführten Coaching-Aufträgen.

Der Fortbildungserfolg wurde in einer praktischen Coaching-Demonstration, einem kollegialen Fachgespräch und Fachklausuren bestätigt.

Innerhalb dieser Fortbildung wurde explizites Training der ICF Kernkompetenzen 1-8 durchgeführt.

Fortbildungszeitraum: März 2022 bis April 2025

Bei Mitgliedschaft im Deutschen Fachverband Coaching DFC kann auch die Bezeichnung „Zertifizierter Coach, DFC“ geführt werden.

Minden, den 05.04.2025

Dr. Björn Migge

Institutsleitung
Senior-Coach DBVC
Vorstandsmitglied DFC



LINC

Personality for Professionals

ZERTIFIKAT

“PERSONALITY PROFILER Trainer:in / Coach”

Lisa Martin

hat am Zertifikatsworkshop PERSONALITY PROFILER erfolgreich teilgenommen und ist damit berechtigt, den Titel „PERSONALITY PROFILER Trainer:in“ bzw. „PERSONALITY PROFILER Coach“ zu führen.

Weiterhin beinhaltet die Zertifizierung das Recht zum Einsatz folgender psychologischer Instrumente:

- ✓ LINC PERSONALITY PROFILER (LPP)
- ✓ CULTURE_ID
- ✓ LINC CAREER PROFILER
- ✓ LINC SPORTS PROFILER
- ✓ LPP TEAM CHECK
- ✓ LPP FREMDEINSCHÄTZUNG
- ✓ LPP PARTNER CHECK
- ✓ LPP CANDIDATE CHECK

Lüneburg, den 12.05.2025



Dr. Ronald Franke
Geschäftsführer LINC GmbH



Prof. Dr. Martin Puppatz
Geschäftsführer LINC GmbH

ZERTIFIKAT

Lisa Martin

geb. am 10.12.1987

hat die Fachqualifizierung „Zertifizierte Gründungsberaterin für KMU (BQZ)“ gemäß Prüfungsordnung mit Erfolg abgeschlossen und ist damit berechtigt, die Bezeichnung

Zertifizierte Gründungsberaterin für KMU (BQZ)

zu führen und in ihren Geschäftspapieren zu verwenden.

Offenbach, den 20.06.2025



Prof. Dr.
Holger Stein

Dipl. Betriebswirt,
MA Jochen Bloß

Lisa Martin

geb. am 10.12.1987

**hat erfolgreich vom 24.01.2025 bis 20.06.2025 an der Fachqualifizierung
zertifizierte Gründungsberaterin für KMU (BQZ) teilgenommen.**

Lisa Martin hat die Prüfungen zur geprüften Gründungsberaterin erfolgreich abgelegt. Durch das Ablegen der Prüfungen weisen Gründungsberatende nach, dass sie über profunde Fachkenntnisse verfügen und in der Lage sind, eigenverantwortlich in der Beratung von Gründungen, Selbstständigen und kleinen Unternehmen zu wirken. Sie verfügen über die dazu erforderlichen methodischen, sozialen und kommunikativen Kompetenzen und können diese auf praktische Probleme selbstständig anwenden.


Die Abschlussprüfung zur zertifizierten Gründungsberaterin für KMU (BQZ) wurde wie folgt bewertet:

1. Businessplan -Analyse	91,90 Punkte (<i>Gewichtung: 30 %</i>)
2. Fachpräsentation	97,00 Punkte (<i>Gewichtung: 20 %</i>)
3. Fachgespräch	86,40 Punkte (<i>Gewichtung: 50 %</i>)

Insgesamt wurden 90 von 100 möglichen Punkten erreicht.

Die Prüfung zur zertifizierten Gründungsberaterin für KMU (BQZ) wurde mit der Gesamtnote 1,3 bestanden.

Offenbach, den 20.06.2025



Kristin Weidner
Vorstandsvorsitzende / Leitung Prüfungsausschuss

Zusatzbescheinigung

Lisa Martin, geb. am 10.12.1987

hat im Rahmen der Fachqualifizierung „zertifizierte Gründungsberaterin für KMU (BQZ)“ vom 24.01.2025 bis 20.06.2025 zusätzlich an den folgenden ergänzenden Modulen zur Krisen- und Sanierungsberatung teilgenommen:

Modul 1: Krisenursachen und Grundlagen der Sanierungsberatung:

Krise/Sanierung I: Ursachen für die Krise, Grundsätze in der Beratung, Liquidität sichern, Insolvenzpflicht

Modul 2: Prozesse und Methoden der Krisenberatung:

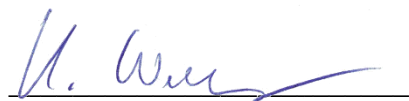
Krise/Sanierung II: Ablauf und Elemente der Krisenberatung, Ist-Analyse - Systematik, Analysefelder, Fallbeispiele, Ergebnisbesprechung mit Kunden, Strategie festlegen, Handlungsfelder und Ziele, Bericht/Konzept erstellen

Modul 3: Krise/Sanierungskonzepte und Maßnahmenplanung:

Krise/Sanierung III: Sanierungskonzept und Maßnahmenplan

Die Module umfassten jeweils 3 Unterrichtsstunden.

Offenbach, den 20.06.2025



Kristin Weidner
Vorstandsvorsitzende / Leitung Prüfungsausschuss